**教师直聘微信端测试计划书**

团队名称：隐形守护者

完成时间：2019年6月19日

**１．引言**

**１．１项目背景**

随着国民经济的快速发展,现代化信息技术的不断进步,我国高校逐步加快扩招速度,并开始从精英教育进入大众教育阶段,与此同时,高校间的竞争也日趋激励,各个高校通过对师资队伍与结构展开优化,并以此来适应现代化教育发展的新要求。如何才能招聘到高素质的教师,创建一支高教育水平的师资队伍,已成为大多数高校亟需要解决的难题之一。以下主要是对高校教师招聘的现状与存在的问题展开研究与探讨,并对其相对的解决对策进行了合理化的分析和阐述。

在知识经济的时代,企业之间的竞争就是人才之间的竞争,人才对于企业来说是最宝贵的资源,人力资源是企业或单位竞争的主要来源。对于高校而言,教师作为最核心的人力资本,在高校的发展,运营和管理中起到了重要的作用。在高等学府的建设和发展当中,全面综合的知识型员工越来越受到欢迎和追捧。企业在日新月异,竞争激烈的社会大环境下,逐渐把如何吸引人才,如何选拔人才,如何留住人才并且把人力资本的效用发挥到最大已经上升为一项重大的议题。21世纪是人才的时代,企业对知识性员工的需求比重在逐年上升,高校教师的招聘选拔与培养也越来越受到重视,也是人力资源管理与开发范畴的基础工作。不合理的招聘选拔工作会造成人力资本的流失,合理的招聘选拔有利于人才架构的形成,知识体系的完善,是高校一项战略性的工作。如何招聘到优秀合适的教师直接影响着高校的发展甚至关乎生存兴衰。本文旨在通过分析高校招聘选拔教师的过程和动机来分析整个工作流程存在的问题和需要优化的方面,并提出合理的建议和对策。

|  |  |
| --- | --- |
| 内容 | 说明 |
| 软件系统名称 | 教师直聘微信端系统 |
| 软件开发者 | 软件学院Java与大数据分析方向-隐形守护者队 |
| 任务提出者 | 软件学院2016级4班项目管理-隐形守护者队 |
| 测试目的 | 本测试计划文档作为指导此测试项目秩序循序渐进的基础，帮助我们安排合适的资源和进度，避免可能的风险。本文档有助于实现以下目标：   1. 确定现有项目的信息和应测试的软件构建 2. 列出推荐的测试需求（高级需求） 3. 推荐可采用的测试策略，并对测试的工作量进行估计 4. 确定所需的资源，并对测试的工作量进行估计 5. 列出测试目的可交付元素，包括用例以及测试报告等 |

1. **２参考资料**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **编号** | **资料名称** | **简介** | **作者** |
| 1 | 功能列表V1[1].0.XLS | 需实现的全部功能列表 | 马硕 |
| 2 | 统一系统安全管理方案V1[1].1.doc | 架构设计说明书 | 刘兆康 |
| 3 | 统一系统内安全管理平台总体设计说明书V1[1].1.doc | 概要设计说明书 | 卓必诚 |
| 4 | 统一系统安全管理平台详细设计说明书V1[1].1.doc | 详细设计说明书 | 卓必诚 |
| 5 | 统一安全管理平台V3[1].0.doc二次开发指南 | 指导进行2次开发 | 路昊鹏 |
| 6 | 统一安全管理平台V5[1].0(系统集成手册)V1.1.doc | 用户手册 | 马硕 |
| 7 | 研发计划v1.0 | 研发计划 | 赵旭 |

计划编写依据：可行性分析报告／软件需求定义／软件概要设计／软件详细设计／用户使用说明书

1. **3有关项目人员组成**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **项目人员姓名** | **职务** | **职责** |
| 赵旭 | 测试组长&测试人员 | 控制好整个测试实训过程的时间调控和任务分工 |
| 赵旭 | 审核人员&测试人员 | 审核代码、测试计划书、报告书 |
| 马硕 | 测试人员 | 制定维护测试计划，设计测试用例与测试进程，搭建测试环境，执行集成测试、功能测试、系统测试、验收测试，提交测试报告 |

**２．任务概述**

**２．１测试范围**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **客户端** | 微信公众号 | 二维码 | 二维码 |
| 用户登录 | 静默授权 |
| 菜单设置 | 事件绑定 |
| 活动推送 | 模板推送 |
| 微信小程序 | 招聘首页 | 招聘公告 |
| 智能排序 |
| 招聘资料筛选 |
| 招聘详情 | 在线支付 |
| 优惠信息 |
| 用户评论 |
| 学校信息 |
| 附件机器 | 高德地图 |
| 我的订单 | 订单列表 |
| 招聘攻略 |
| 去评价 |
| 个人中心 | 我的优惠卷 |
| 个人信息 |
| 意见反馈 |
| **管理员端** | 微信公众号 | 用户登录 | 静默授权 |
| 菜单设置 | 事件绑定 |
| 预警推送 | 模板推送 |
| 微信小程序 | 首页管理 | 招聘信息更新 |
| 资料推荐功能 |
| 收入展示 | 收入筛选功能 |
| 个人中心 | 个人信息 |

**咖啡机管理员端**

**２．2测试目标**

本次测试使用自动化测试和手动测试来完成公众号及微信小程序，用户角色为客户与管理员。范围为上表。**功能测试课至少进行三个轮次的测试，测试用例执行率要达到90%，缺陷修改率要达到95%。性能测试目标满足用户的要求或者与用户的要求接近度达到99%。**

**2.３**

**测试需求分析**：

功能测试：两个角色

性能测试：我们将对整个后台进行**压力测试、可靠性测试、系统容量测试、稳定性测试**

**测试用例编写：**

**测试网址：**

登录网址：阿里云学生服务器IP地址省略

**测试培训:**在整个过程中团队内部会组织4密算，次大型培训，若干次小的培训

**测试执行**：在整个过程中团队内部会推选一人为组长，每一天早上会集体开会，汇报自己前一天的过程。

**３．测试策略**

**３．１测试人员需求、分工**

我们将我们测试的4个主要问题进行项目模块划分，不同的测试人员负责不同模块的功能。

**3.２测试方法及模块详细介绍**

|  |  |
| --- | --- |
| 二维码 | 手动测试 |
| 静默授权 | 自动化测试 |
| 事件绑定 | 手动测试 |
| 模板推送 | 压力测试 |
| 招聘攻略 | 自动化测试 |
| 智能排序 | 自动化测试 |
| 招聘资料筛选 | 自动化测试 |
| 在线支付 | 自动化测试 |
| 优惠信息 | 自动化测试 |
| 用户评论 | 自动化测试 |
| 商家信息 | 自动化测试 |
| 高德地图 | 自动化测试 |
| 订单列表 | 自动化测试 |
| 招聘攻略 | 自动化测试 |
| 去评价 | 自动化测试 |
| 我的优惠卷 | 自动化测试 |
| 个人信息 | 自动化测试 |
| 意见反馈 | 自动化测试 |
| 静默授权 | 自动化测试 |
| 事件绑定 | 手动测试 |
| 模板推送 | 手动测试 |
| 高德地图 | 手动测试 |
| 资料推送功能 | 手动测试 |
| 收入筛选功能 | 手动测试 |
| 个人信息 | 手动测试 |

**3.3工具引用**

|  |  |
| --- | --- |
| **编号** | **工具** |
| **1** | **Selenium3.0** |
| **2** | **FireBug** |
| **3** | **Postman** |
| **4** | **Fiddler** |
| **5** | **Redmine** |

1. **4 测试培训**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **培训时间** | **培训地点** | **参与人员** | **培训类型** |
| 2019年6月18日 | 软件学院C406 | 赵旭、马硕、刘兆康 | 测试计划书的书写（上） |
| 2019年6月19日 | 软件学院C406 | 赵旭、马硕、卓必诚 | 测试计划书的书写（下） |
| 2019年6月21日 | 软件学院C406 | 赵旭、马硕、刘兆康 |  |
| 2019年6月25日 | 软件学院C406 | 赵旭、马硕、卓必诚 |  |

**3. 5测试阶段计划**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **工作内容** | **人员安排** | **起止时间** | **完成情况** |
| 梳理各个模块的测试需求 | 项目管理PASS | 2019年6月26日8点-11点 | 已完成 |
| 按照IEEE标准修改测试计划书 | 项目管理PASS | 2019年6月26日8点-11点 |  |

**3.6测试停止及恢复条件**

1)软件系统经过单元、集成、系统测试，分别达到单元、集成、系统

测试的停止标准

2)软件系统通过验收测试，并已得出验收测试结论

3)软件项目需要暂停开发并进行调整时，测试应随之暂停。并备份暂

停点的测试数据等

4)软件项目在开发的生命周期内出现重大估算、进度的偏差，需要暂

停或终止时，测试应随之暂停或终止。并备份暂停或终止点的测试数据

**3.7测试文档及缺陷提交管理等**

**测试文档**

将提交测试用例文档及测试报告

**缺陷提交管理**

在整个项目的过程中需要记录缺陷，将缺陷分类，对缺陷进行跟踪。

**3.8测试环境**

浏览器：Firefox.56

Java包：Selenium-server-standalone-3.6.0

环境部署：upupw

数据库部署：MySQL

软件环境：使用蝉知开源的部署文件

**3.9测试可交付物**

将测试过程所找到的bug，全部解决后进行产品的迭代。

**４．测试资源**

**4.１硬件资源需求**

测试人员需要i5处理器

需要笔记本电脑

**4.２软件资源需求**

浏览器：Firefox.56，Google ，IE6.0,

Java包：Selenium-server-standalone-3.6.0

**4.３测试环境需求**

可以按照要求搭建测试环境

**4.４测试人员需求**

测试人员可以掌握常用的测试方法

测试人员和开发人员清晰的表达bug

**５．风险评估**

**５．１人力方面；**

1.业务不熟：测试人员对被测系统的业务流程不熟悉，体现在对需求的理解上把握不准、理解不透侧、理解错误以及开发人员、测试人员关于项目约定的执行情况。

2.测试人员变动：离职，岗位调动，请假及人员分工安排不合理。

3.定位效应：测试过的可靠的功能，特别是在多次回归且没有发现问题，在此后往往会认为此功能是可靠的。

4.疲态：某一些功能点一直由某一位测试人员测试，经过多次回归后，测试人员对该功能点的测试显示出倦意和缺乏兴趣。

5.同化效应：经过和开发的长时间接触，往往会被开发的思维逻辑所同化，渐渐丧失从用户角度出发的测试观察点。

**5.２时间方面；**

1.测试时间不足：里程碑之间留给测试的时间无法满足全测试要求。

2.测试时间延长：由于需求方突然宣布原进度表中的里程碑时间点延后，导致项目的进度表一下松弛了许多。

**5.３环境方面；**

1.被测软件版本不统一：没有有效的配置管理，这种情况及易出现

2.测试软件环境不一致：测试员之间或和开发之间的操作系统类型不一致、操作系统的干净程度不一致。

3.测试硬件环境不一致：测试员之间或和开发的设备不一致，如CPU频率，内存大小等。

4.测试硬件未及时到位

5.系统出现突发情况，服务器无法正常运行，服务器崩溃等，导致测试不能顺利进行

**５．４资源方面 ：**

硬件、软件资源分配不均

Bug的生命周期过长所掌握的资料不足以得到所有的测试结果，造成测试不完备。

1. **５部门合作方面 ：**

1.开发与测试没有相互合作，对于测试人员的编码能力有一定的考验。

2.缺少详细的规格说明书。

1. **其他内容**

测试计划制定者：隐形守护者

日期：2019年6月19日

审核人：赵旭

修改记录：详情请见附件